

## 熊本防錆工業株式会社 行動計画 (第7回)

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日までの2年間

2. 課題
- 1) 従業員へのキャリア開発支援不足
  - 2) 業務分担 (多能化) が上手く機能していない

3. 次世代育成支援対策に関する目標及び対策

目標 1) 女性従業員が占める管理監督職の割合を 3.5%アップする

※女性 (管理監督職) を 2026年 3月末までに 2名登用

【対策】

- ① 2023.04月 ~ 女性労働者の職場拡大
- ② 2023.10月 ~ キャリアアップ研修計画
- ③ 2023.10月 ~ キャリアアップ研修開始

目標 2) バランスの取れた労働時間管理 (ワーク・ライフバランス)

※残業率 (負荷率) の社内/部内/課内差 10%以内

【対策】

- ① 2023.04月 ~ 労働時間/残業時間の把握
- ② 2023.10月 ~ 実現に向けた対策検討
- ③ 2024.04月 ~ 実現に向けた対策の実施

#### 4. 女性活躍推進に関する目標及び対策

(職業生活に関する機会の提供に関する目標)

目標 1) 女性管理者（課長職）を 2026 年 3 月末までに 1 名以上登用する

【対策】

- ① 2023.04月～ マネジメント研修計画
- ② 2023.10月～ マネジメント研修開始
- ③ 2024.10月～ 企業トップによるフォロー実施

(職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

目標 2) 多様で柔軟な働き方に対応できる環境作り

【対策】

- ① 2023.04月～ 当社に於ける多様で柔軟な働き方調査
- ② 2023.10月～ 実現に向けた対策案検討
- ③ 2024.04月～ 実現に向けた対策実施

熊本防錆工業株式会社

代表取締役社長 前田 真弘